

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 18.09.2023 №48
заведующий детским садом
«Гномик» д.Родыгино
/Е.Н.Тулакина/

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников

1. Общая часть

1.1. Настоящее положение о премировании работников (далее - Положение) разработано для муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Гномик» д.Родыгино Советского района Кировской области (далее Детский сад)

1.2. Настоящее Положение определяет порядок премирования работников Детского сада и вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, личного вклада в обеспечение выполнения Детским садом уставных задач, трудовых обязанностей и договорных обязательств.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в детском саду трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

1.4. Премирование осуществляется из экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

1.5. В число премируемых входят все работники Детского сада.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников Детского сада производится на основании приказа заведующего детским садом, издаваемого в соответствии с решением комиссии по премированию.

Комиссия по премированию состоит из председателя, секретаря, членов комиссии. Количество членов комиссии должно составлять не менее 3 человек.

В состав комиссии входят педагогические работники и работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Персональный состав комиссии утверждается приказом заведующего Учреждением.

2.2. Премирование работников проводится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии средств экономии оплаты труда.

3. Условия премирования

3.1. Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в Учреждении и не зависит от стажа работы.

3.2. Премия не выплачивается в следующих случаях:

- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- нарушение работников Правил трудового распорядка.

4. Показатели премирования

4.1. Педагогические работники премируются за:

- высокий процент выполнения детьми образовательной программы (по итогам контроля, диагностики) до 200%;
- высокий уровень готовности детей к школьному обучению до 200%;
- использование и внедрение в образовательный процесс инноваций, новых методик при работе с детьми до 200%;
- поддержку развития, способностей, склонностей до 200%;
- развитие творческого потенциала до 200%;
- формирование индивидуальной образовательной траектории до 200%».

4.2. Обслуживающий персонал премируется за:

- инициативу и личное участие в мероприятиях, проводимых в детском саду до 200%;
- своевременное и эффективное выполнение особо важных работ до 200%;
- общественную работу в коллективе до 200%;
- большой личный вклад по подготовке детского сада к новому учебному году до 200%;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условия труда, техники безопасности и пожарной безопасности до 200%.

5. Размер выплат

4.1 Размеры выплат премиального характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и составляет для всех категорий работников до 200%. Условия осуществления данной выплаты конкретизируются трудовыми договорами работников.

4.2. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.